

# UNITED ENERGY GROUP LIMITED

## 聯合能源集團有限公司\*

(於開曼群島註冊成立及於百慕達存續之有限公司)

(股份代號：467)

二零一六年

環境、社會及管治報告

日期：二零一七年七月十日，香港

\* 僅供識別

## 1. 有關本報告

作為負責任的公民企業，聯合能源集團有限公司（「聯合能源」或「本公司」）及其子公司統稱為「本集團」不僅對我們的投資者負責，而且對更廣泛的相關利益者負責，包括我們的客戶、供應商、債權人、債務人、員工和受我們經營影響的社會團體。事實上，現在的投資者越來越要求負責任的投資，除了追求高增長回報的目標之外，還會考慮到社會和環境問題。此外，有絕對的證據說明，我們所生活的地球正在遇到前所未有的氣候變化，例如空氣中二氧化碳水平升高、全球氣溫上升、地球極地冰蓋的質量下降和海平面水平上升。本報告旨在加強與相關利益者就二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日期間（「報告期」）的重要環境、社會和治理問題的管理方法和績效的溝通。

## 2. 報告准則

這是聯合能源根據香港聯合交易所發佈的環境、社會和管治報告指引（「報告指引」）而編制的首份環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」）。本報告需與二零一七年四月二十五日在香港聯合交易所刊登的本公司二零一六年年度報告一併閱讀，特別是其中所載的公司管治報告。

## 3. 本報告反饋的聯繫方式

我們非常歡迎對本報告的任何反饋意見，以幫助我們不斷改善。請隨時通過以下地址聯繫我們提出您對本報告的意見或建議：

投資者關係部

聯合能源集團有限公司

香港金鐘道 88 號太古廣場二期 25 樓 2505 室

電郵：[ir@uegl.com.hk](mailto:ir@uegl.com.hk)

## 4. 企業簡介

本集團主要從事上游石油及天然氣業務，並發展戰略能源儲備，重點投資及運營石油、天然氣等能源相關業務，包括併購石油和天然氣資產、勘探和生產原油和天然氣及向油田提供支持服務的專利技術。本集團於二零一一年成功從英國石油收購巴基斯坦資產。自二零一二年以來，本集團一直是巴基斯坦上游石油和天然氣行業的主要投資者。經過五年的經營，巴基斯坦資產已成為集團的主要業務。

## 5. 我們的環境

在聯合能源，作為我們的核心原則之一，我們致力於保護自然環境。為了減少我們在巴基斯坦的營運影響，我們通過 ISO-14001 環境管理系統有系統地管理企業營運對環境的影響，並將綜合環境要求納入我們的營運系統。以下是報告期內排放數據的總結。

### 排放

	溫室氣體排放 (公噸)	生產有害廢物 (公噸)	生產非危險廢物 (公噸)
巴基斯坦	658,191	7.5	907

注：除非另有說明，所消耗的資源均為年度基準

我們努力遵守所有內部和外部（即政府或監管機構）有關排放監管政策，以處理因我們的業務營運而導致的排放及釋放。本集團亦通過第三方機構季度監測排放量，以確保遵守信德市政府環境保護署的監管政策。

### 資源使用

	電力 (千瓦)	天然氣 (mmscfd)	柴油 (m <sup>3</sup> )	耗水量 (m <sup>3</sup> )
巴基斯坦	20,670	25	8,529	352,627

注：除非另有說明，所消耗的資源均為年度基準

本集團業務性質涉及鑽井、地震採集以及能源和水的消耗。我們的營運在一定程度上無可避免對業務區域帶來一些影響，為了盡量減少影響，我們定期進行監測和測試活動，以確保有害排放物在處理前不會在環境中釋放。另外，為了減少對淡水的依賴，經處理的家用廢水會被用作住宿營區的公用事業用水。

### 環境及天然資源

油氣勘探及生產活動或會引致土地沉降並對特許權區造成環境破壞。根據相關規則及法例，本集團須恢復特許權區至可接受狀態。本集團於二零一六年十二月三十一日已累計預提拆遷成本撥備 290,848,000 港元並於二零一六年度內產生相關的實際成本 28,425,000 港元。有關拆遷費用之撥備金額基於當時可知之實際情況及情形至少每年檢討一次，有關撥備亦相應作出更新。

## 6. 我們的員工

截至二零一六年十二月三十一日，本集團在香港、中華人民共和國(「中國」)和巴基斯坦共有 920 名全職員工。員工是本集團的核心資產，我們提供具競爭力的薪酬待遇，以保留最佳人才。我們員工薪酬跟其能力、服務期限及現行市場競爭相稱，而我們每年也會按員工的表現和現行的市場常規進行檢閱。以下是本集團截至二零一六年十二月三十一日的員工分類統計。

### 員工按教育程度分類：

碩士學位及以上	238 人
學士學位	366 人
學院	155 人
技術中學和高中	130 人
初中及以下	31 人
<b>總數</b>	<b>920 人</b>

### 員工按年齡分類：

20 歲 至 24 歲	22 人
25 歲 至 34 歲	329 人
35 歲 至 44 歲	253 人
45 歲 至 54 歲	215 人
55 歲及以上	101 人
<b>總數</b>	<b>920 人</b>

### 員工按地理區域分類：

中國	164 人
巴基斯坦	750 人
香港	6 人
<b>總數</b>	<b>920 人</b>

### **符合勞工標準**

我們為所有合格僱員提供平等就業機會，不會因種族、性別、年齡、婚姻狀況等原因而歧視任何個人，以確保每名員工擁有相同機會以發揮潛力。而我們也承諾提供一個沒有任何形式的騷擾、暴力和歧視的工作環境。

於二零一六年度，本集團已遵守所有有關勞工就業的相關法律及法規。本集團的員工作息時間、員工多樣性、勞動關係及員工社保辦理均符合中國「勞動法」、「勞動合同法」及「社會保險法」等相關要求。針對巴基斯坦的營運，巴基斯坦勞工部門通過定期審核和檢查來監督我們遵守當地法律。於剛過去的檢查沒有任何審

核發現，而本公司亦完全符合當地法律。此外，本公司也製定了一套有關人力資源管理全面的政策，這些政策可以在我們的內部網站內提供給員工隨時下載。

本集團堅持明確不容許兒童及/或強迫勞動的政策，並於記載於行為守則內。所有員工也應理解並遵守這些政策，並需主動報告在業務內部或與業務有關的任何濫用行為。

### 職業健康和安全

營運上游石油和天然氣需要專門技術及技能，如果員工不具備所需的技能和知識，便可能對健康和工業安全產生廣泛的影響。本集團繼承國際衛生安全環保管理系統，致力於以安全高效方式推動業務發展，並關心所有參與或業務影響的人員。我們的職業健康和安全管理系統已通過 OHSAS-18001 認證，我們更遵守巴基斯坦的「油氣田勞工法」下頒布的「1923 年礦山法」、「1974 年石油和天然氣(鑽井和生產安全)條例」和「1952 年合併礦山規則」。

### 發展和培訓



本集團明確界定評估員工培訓需求的過程，通過我們的能力管理系統與諮詢管理層，以確保按照業務的需要有效分配預算的資源。我們更提供培訓以彌合技術或軟技能的差距，確保所有員工的全面專業和個人發展。下表列出了本報告期間向員工提供的培訓摘要。

培訓範疇	小時
管理技能	696
法律	68
技術	3,048
語言	597
個人效率	84
能力發展	48
總數	4,541

## 7. 我們的社區

本集團致力於改善其經營的當地社區的生活。我們在三個發展重點範疇選擇項目，其中包括教育、衛生和能力建設，以創造及實現更好的收入。

在過去歷年，我們與公民基金會(網站：<http://www.tcf.org.pk>)合作建立了十多所小學，該基金會是著名的非政府組織，為超過 2,000 名社區兒童提供優質小學教育。在衛生範疇，為透析中心、心臟中心和護理中心提供醫療設備。也為當地青年提供職業培訓，使他們能夠可持續地獲得收入並成為家庭支柱。除了這三個重點範疇外，本集團還從事涉及偏遠地區社區基本需求的項目，包括通過太陽能供水、在自然災害如洪水期間分配食糧及收容所等。

於二零一六年，我們的社會投資項目繼續樹立新的里程碑，與公民基金會合作，在信得省偏遠的村莊內興建學校。二零一六年見證了一個專門打擊孕產婦和嬰兒死亡率的地標健康中心的落成典禮。而為提高偏遠地區的女性識字率，我們資助在 MKK 女子學院建設額外的教室。破舊的政府學校獲得緊急維修資金。通過這些幫助措施，我們成功提高當地社區的生活水平。

## 8. 我們的營運

### 產品責任

本集團產品為石油、天然氣及液化石油氣。我們堅定地致力於根據所有相關的本地和國際安全標準確保生產庫存和運輸安全。我們的行為準則強調所有相關利益者的安全的重要性，這亦是我們嚴格遵守的價值觀。於廠房的所有產品儲罐均按照適用的美國石油學會(American Petroleum Institute)標準進行設計，並進行工程設計、危害和操作性的審查。此外，本集團還實施一套全面的標準和操作程序，以確保其所有廠房的運作安全。我們也會定期監測有關的石油和天然氣的規格，以確保產品符合與各方的銷售協議的所有要求。通過監控和靈活運作，產品規格的任何偏差都會立即得到確認和糾正。

我們更制定健全的應急程序和事故管理程序，並定期進行演習，以確保所有相關利益者在發生任何安全事故時的安全。

本集團遵循巴基斯坦所有有關本地法規，包括：「石油法(1934年)」、「石油規則(1937)」、「OGRA 規則(2002年)」、「礦產和工業氣體安全規則(2010年)」、「礦業法(1923年)」及「綜合礦山規則(1962年)」。

### **供應鏈管理**

採購和供應鏈管理(「PSCM」)是本集團最佳業務實踐和表現的基礎。我們的PSCM模型包括專門採購團隊，並得到物流、材料管理和績效管理團隊的專業支持。在採購流程週期結束時，我們的庫存管理團隊按照行業適用的最佳指引和程序，負責確保採購的產品的一致性和質量。他們還負責確保材料和備件的可用性，以支援本公司的維護計劃。我們也建立了一個嚴格的採購評估系統，稱為承包商績效管理(「CPM」)，評估承包商在健康、安全與環境、交付能力、質量和能耐等關鍵業務等範疇的表現。通過該系統確定了潛在的改進範疇，制定了行動計劃，以提高承包商的表現。CPM模型還使我們能夠為我們的承包商提供與我們開展業務的公平、具透明和有競爭力的機會。

### **反貪腐**

本集團制定明確政策，防止員工貪污賄賂、盜竊和貪污。我們的員工手冊明確規定，員工不得在未獲得本公司事先知情同意的情況下，就本集團有關業務事宜，向同事、客戶、供應商或其他業務人員提供、徵求或接受任何有價值的物品。違反這些政策員工，將受到紀律處分或終止僱用。

此外，我們的巴基斯坦營運還將行為守則附加到所有合同並執行，承包商也需遵守其條款。承包商或其僱員違反行為準則或違反承包商的義務，將導致合同終止。

### **9. 總結**

本公司董事會(「董事會」)負責評估並釐定本集團有關環境、社會及管治的風險，制訂環境、社會及管治策略，並確認本集團設立及維持有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統，以及透過內部審核功能定期分析及獨立評估前述系統是否足夠和有效。

本集團知悉環境、社會及管治報告的重要性，並致力在業務過程中不斷提升企業社會責任，以更好地響應社會日新月異發展中不斷變化的需求。